

Gruppo di Azione Locale della Via Amerina e della Valle del Tevere

COMMISSIONE DI ESPERTI PER LA PROCEDURA DI SELEZIONE DI N. 1 RESPONSABILE AMMINISTRATIVO E FINANZIARIO (RAF)

Verbale n. 1

Insediamiento della Commissione, presa d'atto documentazione selezione e verifica ammissibilità delle domande presentate Valutazione dei titoli

L'anno duemilaventicinque il giorno 08 del mese di Maggio, alle ore 13,00 si è riunita la Commissione di Esperti nominata dal Consiglio di Amministrazione del GAL della Via Amerina e della Valle del Tevere nella seduta del giorno 24/03/2025, per l'espletamento della procedura di selezione di n. 1 Responsabile Amministrativo e Finanziario (RAF) indicata nell'avviso pubblico pubblicato dal suddetto GAL e trasmessi per Pec ai Comuni facenti parte del Gruppo di Azione Locale per la pubblicazione sui rispettivi siti web degli Enti.

Risultano presenti i seguenti componenti esperti:

- Dott.ssa Giuseppina Vetrone - Presidente;
- Dott. Marco Tomassetti (Dirigente del Comune di Civita Castellana all'uopo autorizzato dal Sindaco in data 15/04/2025) - Componente;
- Dott.ssa Roberta Fegatello (Funzionario del Comune di Civita Castellana all'uopo autorizzato dal proprio Dirigente in data 15/04/2025) - Componente;

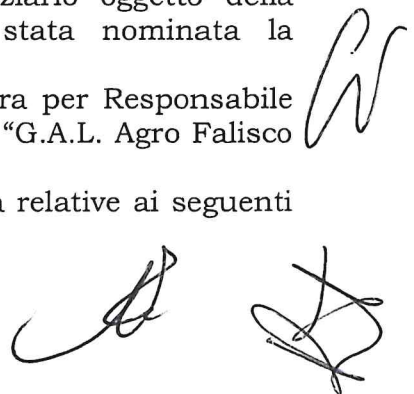
Le funzioni di segretario verbalizzante vengono svolte dalla Dott.ssa Roberta Fegatello.

La Commissione prende atto che il R.U.P. della presente procedura di selezione nominato dal GAL della Via Amerina e della Valle del Tevere è il Dott. Giovanni Angelini.

La Commissione prende quindi atto della seguente documentazione relativa alla procedura di selezione in oggetto trasmessa dal R.U.P.:

- verbale del C.d.A. del Gruppo di Azione Locale "G.A.L. Agro Falisco – Valle del Tevere del 24 marzo 2025 con il quale è stato approvato l'avviso pubblico di selezione relativo alla figura del Responsabile Amministrativo e Finanziario oggetto della presente selezione, con i relativi criteri di selezione, ed stata nominata la Commissione di Esperti ed il R.U.P.;
- avviso pubblico di selezione n. 2 per la selezione di n. 1 figura per Responsabile Amministrativo e Finanziario /RAF) del Gruppo di Azione Locale "G.A.L. Agro Falisco – Valle del Tevere;
- le domande di partecipazione alla presente procedura selettiva relative ai seguenti candidati da esaminare:

- 1)- Andrea Fantini;
- 2)- Francesco Settimi.



Prima di procedere al formale insediamento della Commissione, come previsto dall'art. 11, comma 1, del D.P.R. 09/05/1994, n. 487, viene richiesto a ciascun componente, presa visione dell'elenco dei partecipanti, di rendere la dichiarazione che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi dell'art. 51 e 52 del codice di procedura civile e all'art. 35 del D.Lgs. 30/03/2011 n. 165 e s.m.i. .

Ciascun componente, presa visione dell'elenco dei partecipanti trasmessi dal R.U.P., ha reso la prescritta dichiarazione che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, conservata agli atti della Commissione.

Il Presidente dichiara aperta la seduta e chiede, preliminarmente, ai componenti presenti di manifestare il proprio assenso allo svolgimento dell'incarico.

Tutti i componenti manifestano il proprio assenso.

La Commissione, pertanto, è formalmente insediata e viene dato inizio alle operazioni.

Preliminarmente la Commissione prende atto che secondo quanto previsto dall'Avviso la selezione avverrà tramite la valutazione dei titoli e delle esperienze professionali nonché l'espletamento di un colloquio teso ad accertare le competenze del candidato sulla base dei criteri di valutazioni previsti al relativo art. 6.

A tal fine la Commissione dovrà, preliminarmente, procedere alla verifica dell'ammissibilità delle domande pervenute con riferimento al rispetto delle modalità e dei termini di presentazione delle domande previsti all'art. 4 dell'Avviso di Selezione e del possesso dei requisiti minimi previsti all'art. 3 dell'Avviso di Selezione.

Successivamente dovrà procedere all'esame dei curricula dei candidati ammessi, secondo i criteri previsti all'art 6 dell'Avviso di Selezione, formulando la graduatoria dei candidati ammessi al colloquio finale.

La Commissione, pertanto, procede alla verifica dell'ammissibilità delle domande pervenute con riferimento al rispetto delle modalità e dei termini di presentazione delle domande previsti all'art. 4 dell'Avviso di Selezione e del possesso dei requisiti minimi previsti all'art. 3 dell'Avviso di Selezione.

Analizzate le domande pervenute la Commissione accerta che tutti i candidati hanno presentato le domande tramite PEC all'indirizzo indicato nell'Avviso di Selezione entro le ore 13,00 del giorno 04/04/2025, come certificato dal R.U.P..

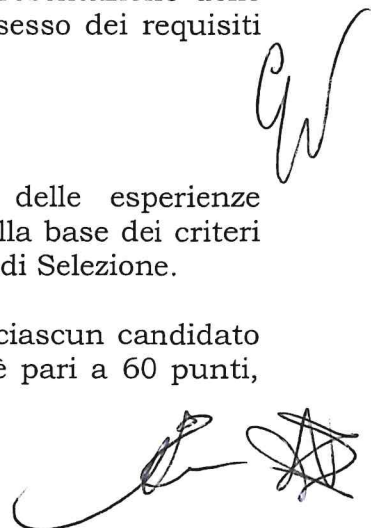
Analizzate le domande pervenute la Commissione accerta che tutti i candidati hanno presentato le domande nel rispetto delle modalità e dei termini di presentazione delle domande previsti all'art. 4 dell'Avviso di Selezione e che sono in possesso dei requisiti minimi previsti all'art. 3 dell'Avviso di Selezione.

Pertanto entrambi i candidati risultano ammessi alla selezione.

La Commissione procede, quindi, alla valutazione dei titoli e delle esperienze professionali mediante l'esame dei curricula dei candidati ammessi sulla base dei criteri di valutazione previsti nella specifica tabella di cui all' art. 6 dell'Avviso di Selezione.

La Commissione prende atto che il punteggio massimo attribuibile a ciascun candidato per la suddetta valutazione dei titoli e delle esperienze professionali è pari a 60 punti, così articolati:

- Titolo di studio - massimo 20 punti;

A large, stylized handwritten signature in black ink, followed by a hand-drawn five-pointed star symbol.

- Abilitazione professionale del candidato/iscrizione albo – massimo 10 punti;
- Esperienze in campo nella gestione/rendicontazione di programmi comunitari, esperienze nella pubblica amministrazione e/o enti assimilati come Responsabile del Procedimento e/o settore appalti - massimo 10 punti;
- Esperienze specifiche nell'ambito della gestione delle attività dei Gruppi di Azione Locale, in particolare riferite alle attività da svolgere proprie della figura oggetto di selezione (DT GAL) - massimo 20 punti.

Pertanto la Commissione procede ad analizzare i curricula e la documentazione presentata al fine di attribuire i relativi punteggi per la valutazione dei titoli sulla base dei criteri previsti nella tabella di cui all'art. 6 dell'Avviso di Selezione.

Analizzati i curricula vengono attribuiti i punteggi a ciascun candidato e redatto a tal fine apposito documento allegato al presente verbale quale parte integrale e sostanziale.

Pertanto, secondo quanto riportato nella tabella di valutazione predisposta dalla Commissione e all'art. 5 paragrafo 2 dell'Avviso di Selezione, sono ammessi al colloquio finale i seguenti candidati:

- 1)- Fantini Andrea;
- 2)- Settimi Francesco.

La Commissione, per tramite del Presidente, decide di incaricare il R.U.P. di comunicare ai candidati l'esito della valutazione dei titoli e dei candidati ammessi al colloquio finale.

La Commissione decide di effettuare il colloquio finale ai candidati alle ore 15,00 del giorno 29/05/2025 presso la sede legale del Comune di Civita Castellana.

Alle ore 15,00 la Commissione sospende i lavori aggiornandosi per il proseguo dei lavori al giorno 29/05/2025 per lo svolgimento del colloquio finale.

Tutte le decisioni del presente verbale sono state assunte all'unanimità dei componenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

Dott.ssa Giuseppina Vetrone - Presidente



Dott. Marco Tomassetti - Componente

Dott.ssa Roberta Fegatello – Componente/Verbalizzante

